



**FBA**  
Fondo Banche Assicurazioni

***Addendum***

***Avviso 1/2021***

**Finanziamento di Piani formativi allegati a istanze  
approvate da ANPAL sull'Avviso Pubblico Fondo  
Nuove Competenze**

# 1 PREMESSE

## 1.1 RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. *Decreto Rilancio*), convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, ha istituito il Fondo Nuove Competenze (di seguito *FNC*), attuato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020 (di seguito *Decreto Attuativo*) e con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 gennaio 2021.

Il FNC, istituito presso l'ANPAL, interviene per consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, con la finalità di innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, delle ore di lavoro in riduzione ai datori di lavoro del settore privato che, a fronte di specifici accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, decidano di destinare le ore in riduzione alla realizzazione di percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori.

L'art. 8 del *Decreto Attuativo* prevede che i Fondi Paritetici Interprofessionali possano partecipare al Fondo Nuove Competenze attraverso il finanziamento di azioni di formazione sui conti individuali e attraverso la pubblicazione di Avvisi per la concessione di finanziamenti per la realizzazione di attività formative sul conto collettivo.

L'ANPAL ha pubblicato il 4 novembre 2020 l'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze – FNC*, che disciplina i criteri di accesso alle risorse economiche e alle modalità di sinergie tra il fondo FNC e i Fondi Interprofessionali e il 23 novembre 2020 ha pubblicato le *Note esplicative per i Fondi Interprofessionali*.

## 1.2 FINALITÀ DEL PRESENTE *ADDENDUM*

Il Fondo Banche Assicurazioni intende promuovere le azioni formative indirizzate allo sviluppo delle competenze dei lavoratori delle imprese aderenti, che rispondano alle finalità di cui all'art. 1 del *Decreto Attuativo* e finanziare i Piani formativi allegati alle istanze di contributo presentate a valere sull'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC*.

Il presente *addendum* integra le disposizioni contenute nell'*Avviso 1/2021* e nel *Vademecum Operativo del Conto Collettivo*, che restano valide per quanto non espressamente disciplinato negli articoli seguenti.

## 2 DOTAZIONE FINANZIARIA

Le risorse a valere sul presente *addendum* sono le risorse stanziare per l'*Avviso 1/2021*. Potranno essere presentate solamente Domande di finanziamento che non superino il valore delle risorse disponibili per l'*Avviso 1/2021*.

Le attività finanziate da FBA non possono superare i limiti previsti dal *Vademecum* (cfr. punto 1 del *Vademecum operativo del Conto Collettivo*).

## 3 ATTIVITA' FORMATIVE FINANZIABILI

Sono finanziabili ai sensi del presente *addendum* esclusivamente i Piani formativi oggetto di istanza approvata da ANPAL a valere sull'*Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC*, progettati, in coerenza con gli indirizzi italiani ed europei<sup>1</sup> in materia di innalzamento dei livelli di competenze degli adulti, secondo le indicazioni contenute nel *Decreto Attuativo*, nell'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC* e nella *Nota integrativa all'Avviso Fondo Nuove Competenze – FNC n.5329* del 05 marzo 2021.

I Piani dovranno riguardare unicamente le attività formative per le quali è stata approvata l'istanza presentata a valere sull'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC*, e dovranno evidenziare, in coerenza con i provvedimenti citati:

- a. le modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore/trice;
- b. le modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, sulla base della valutazione in ingresso, a partire dalla progettazione per competenze in coerenza con l'impianto logico e metodologico degli standard professionali e di qualificazione definiti nel *Repertorio nazionale*<sup>2</sup> o

---

1 Cfr. Raccomandazione UE del 19 dicembre 2016 "Percorsi di miglioramento del livello delle competenze: nuove opportunità per gli adulti"

2 Cfr. Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 recante «Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92»

con i descrittivi dell'*Atlante del lavoro e delle qualificazioni*;

- c. le modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite in esito ai percorsi in coerenza con l'impianto logico e metodologico definito ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo 16 gennaio 2013<sup>3</sup> n. 13 e dalle derivanti Linee guida<sup>4</sup> approvate con Decreto 5 gennaio 2021 (Cfr. ALLEGATO 6 alla Nota integrativa dell'Avviso FNC).

Il Fondo metterà a disposizione degli aderenti i descrittivi dell'*Atlante del lavoro e delle qualificazioni* relativi al SEP 13 Servizi finanziari e assicurativi, articolato nei due Processi *Gestione e vendita di prodotti finanziari e intermediazione bancaria* e *Erogazione di servizi Assicurativi* per l'individuazione dei riferimenti da utilizzare nella progettazione degli interventi e nelle attestazioni in esito ai percorsi.

Non sono finanziabili attività finalizzate esclusivamente all'apprendimento di conoscenze.

#### **4 DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE**

Fermo restando quanto indicato al punto 1.2 dell'Avviso, i destinatari delle attività formative previste nei Piani finanziati dal presente *addendum* devono essere compresi tra quelli oggetto dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro ed allegati all'istanza approvata da ANPAL sull'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC*.

Non possono presentare domande di finanziamento i Soggetti Presentatori i cui dipendenti non beneficeranno della formazione.

#### **5 ACCORDO SINDACALE**

L'Accordo sindacale deve essere specifico per ogni singolo Piano formativo aziendale o per singola domanda di finanziamento per Piani individuali.

Nello specifico l'Accordo Sindacale di cui al punto 1.9 dell'Avviso 1/2021 potrà essere sostituito dall'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro allegato all'istanza di contributo presentata ad ANPAL per l'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC*, solo ed esclusivamente nel caso in cui l'accordo collettivo rispetti anche i requisiti previsti dal punto 1.9 dell'Avviso 1/2021. In caso contrario occorrerà produrre un accordo sindacale conforme ai requisiti dell'Avviso 1/2021.

#### **6 INIZIO E TERMINE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE**

Sono finanziabili ai sensi del presente *addendum* esclusivamente le attività formative che rispettino

---

<sup>3</sup> Cfr. nota 2.

<sup>4</sup> Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 recante "Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze".

tutte le condizioni seguenti:

1. le attività formative relative a Piani formativi aziendali inizino successivamente alla presentazione della domanda di finanziamento da parte di FBA; le attività formative relative a Piani formativi individuali inizino successivamente all'approvazione della domanda di finanziamento da parte di FBA;
2. le attività formative inizino successivamente all'approvazione dell'istanza di contributo per il FNC da parte di ANPAL;
3. la durata delle attività formative non superi i 120 giorni dalla data di approvazione dell'istanza da parte di ANPAL;
4. il numero massimo di ore di formazione per ogni lavoratore/trice è pari a 250 ore.

## **7 SOGGETTI EROGATORI**

Per lo svolgimento delle attività formative finanziate con il presente *addendum*, le Imprese beneficiarie del finanziamento possono avvalersi esclusivamente dei soggetti erogatori elencati nell'art. 1 dell'*Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze – FNC* di ANPAL e in particolare:

- a. strutture interne all'impresa beneficiaria purché l'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro lo preveda e purché dimostrino il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso;
- b. enti accreditati a livello nazionale o regionale ovvero altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione;
- c. Università statali e non statali legalmente riconosciute;
- d. istituti di istruzione secondaria di secondo grado;
- e. Centri per l'istruzione per adulti CPIA;
- f. Istituti Tecnici Superiori e centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione.

## **8 COSTI AMMISSIBILI E AIUTI DI STATO**

Si rimanda a quanto indicato nell'Avviso 1/2021, ad eccezione di quanto concerne il costo del lavoro.

Il costo orario dei lavoratori in formazione non è imputabile alle domande finanziate ai sensi del presente *addendum*, né a carico del finanziamento FBA, né come contributo privato.

Le imprese beneficiarie che optano per il Regolamento (UE) N. 651/2014 devono escludere dal piano finanziario il costo dei lavoratori in formazione e calcolare l'intensità dell'aiuto sul totale delle restanti voci di costo. Il costo del lavoro dei dipendenti in formazione non concorre al rispetto della percentuale di cofinanziamento prevista dal regime di Aiuti di stato.

## 9 MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE

Le Domande di finanziamento possono essere presentate, a partire dal **12 aprile 2021**, esclusivamente on-line, accedendo alla sezione *Presentazione* nella propria area riservata della piattaforma S.I.G.A. 2.0 [gestioneavvisi.fondofba.it/siga/](https://gestioneavvisi.fondofba.it/siga/).

Il titolo della domanda di finanziamento deve riportare anche la dicitura “Fondo Nuove Competenze”.

Il Soggetto Presentatore deve allegare alla domanda di finanziamento (oltre ai documenti già previsti dall’Avviso 1/2021) i seguenti documenti relativi all’istanza presentata ad ANPAL per il FNC:

- 1) accordo sindacale di rimodulazione dell’orario di lavoro (se non è stato stipulato un singolo accordo valido sia per ANPAL che per FBA, secondo quanto previsto al punto 5 del presente *addendum*);
- 2) elenco dei lavoratori coinvolti con l’indicazione per ognuno di essi del livello contrattuale e del numero di ore di riduzione dell’orario di lavoro da destinarsi alla formazione;
- 3) progetto per lo sviluppo delle competenze;
- 4) approvazione dell’istanza di finanziamento da parte di ANPAL.

## 10 OBBLIGHI PER LA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI PIANI

Gli obblighi per la gestione dei Piani formativi sono precisati nell’Avviso 1/2021, nella Convenzione e nel *Vademecum operativo del Conto Collettivo*, che costituiscono parte integrante del presente *addendum*.

I Piani formativi finanziati ai sensi del presente *addendum* devono essere rendicontati entro il 31/12/2021

Pubblicato il 09/04/2021

## ***Allegato all'Addendum***

Parametri di valutazione dei Piani formativi  
allegati a istanze approvate da ANPAL sull'Avviso  
Pubblico Fondo Nuove Competenze

## Parametri di calcolo della valutazione quantitativa

Di seguito, in forma tabellare, sono descritti i parametri di calcolo della valutazione quantitativa.

Variabile	Descrizione	Punteggio Max	
<b>Fondo Nuove Competenze</b>	Istanza di finanziamento approvata da ANPAL a valere sull'Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC.	<b>220</b>	
<b>Lavoratori coinvolti</b>	<b>Dimensione Impresa</b>	<b>% Lavoratori in formazione</b>	<b>70</b>
	<b>Piccolissima (1- 25)</b>	Fino al 30%	45
		Oltre il 30%	70
	<b>Piccola (26- 125)</b>	Fino al 15%	25
		Oltre il 15% e fino al 30%	45
		Oltre il 30%	70
	<b>Media (126-500)</b>	Fino al 10%	25
		Oltre il 10% e fino al 20%	45
		Oltre il 20%	70
	<b>Grande (oltre 500)</b>	Fino all'8%	25
		Oltre l'8% e fino al 15%	45
		Oltre il 15%	70
<b>Capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo</b>	<b>Capacità di spesa dei finanziamenti approvati</b>	<b>50</b>	
	Piani revocati o ritirati	0	
	0,5 punti ogni punto percentuale delle spese liquidate sui finanziamenti approvati	50	
	<b>Percentuale ore effettuate su ore previste</b>	<b>50</b>	
	Piani revocati o ritirati	0	
	<b>3,334</b> punti (Avvisi 1/16, 3/16, 1/17, 3/17, 1/18 e 3/18) ogni punto percentuale delle ore effettuate sulle ore previste nel Piano	50	
	<b>Percentuale dei lavoratori formati su previsti</b>	<b>50</b>	
	Piani revocati o ritirati	0	
<b>1,667</b> punti (Avvisi 1/16, 3/16, 1/17, 3/17, 1/18 e 3/18) ogni punto percentuale di lavoratori formati sui lavoratori previsti nel Piano	50		
<b>Totale Punteggio Valutazione Quantitativa</b>		<b>420</b>	

### Fondo Nuove Competenze

Verranno attribuiti 220 punti ai Piani formativi la cui istanza di finanziamento a valere sull'Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze - FNC è stata approvata da ANPAL.



## Parametri di calcolo della valutazione qualitativa

Nei paragrafi che seguono sono descritte le modalità di assegnazione del punteggio per ciascuna variabile contenuta nella griglia di valutazione qualitativa dell'Avviso.

Variabili	Punteggio Max
Coerenza dei progetti didattici con gli obiettivi aziendali	140
Coerenza tra i profili professionali e le attività formative	80
Metodologia dell'analisi dei fabbisogni	20
Modalità di valutazione dei risultati e coerenza con i contenuti formativi	100
Premialità per attività legate: alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro, ai lavoratori over 55, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	130
Premialità per Pari Opportunità e Inclusione	60
Coerenza complessiva dell'impianto didattico in relazione a: finalità generali, obiettivi formativi, contenuti esplicitati, attività previste e metodologie utilizzate	100
<b>Totale valutazione qualitativa</b>	<b>630</b>

### 1. Note

Il punteggio massimo che potrà essere attribuito a un Piano formativo non potrà superare i 1.000 punti.

Ai Piani formativi nei quali il costo del lavoro è finanziato dal Fondo Nuove Competenze non verrà attribuito il punteggio di 60 punti per le imprese di dimensioni minori.

Ad eccezione di quanto specificato nel presente documento, tutte le declaratorie dei punteggi quantitativi e qualitativi rimangono invariate rispetto all'allegato 3 dell'Avviso 1/2021 *Parametri di Valutazione Avviso 1/2021*.