

### ***Allegato 3***

### **Griglia di valutazione dell'Avviso 3/19**

Per le aziende bancarie ed assicurative di dimensioni minori

*Piani aziendali, settoriali e territoriali*

## Griglia di valutazione

### Valutazione quantitativa

Variabile	Descrizione	Punteggio Max
<b>Cofinanziamento aggiuntivo</b>	Percentuale aggiuntiva di contributo aziendale	150
<b>Lavoratori coinvolti</b>	Percentuale dei lavoratori coinvolti nella formazione sul totale dei dipendenti	70
<b>Capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo</b>	capacità di spesa dei finanziamenti approvati	60
	percentuale ore effettuate su ore previste	60
	percentuale lavoratori formati su previsti	60
	<b>Totale</b>	<b>400</b>

### Valutazione qualitativa

Variabile	Punteggio Max
Finalità del Piano e connessione ad eventuali interventi di riconversione/nuove professionalità delle risorse umane	70
Risultati aziendali attesi correlati con il Piano formativo annuale e definiti secondo modelli di misurazione	50
Coerenza e descrizione dettagliata degli obiettivi didattici e delle competenze	80
Efficacia e coerenza dei sistemi e degli strumenti di monitoraggio e di controllo	60
Valorizzazione di strumenti di valutazione e certificazione dei risultati didattici conseguiti	100
Metodologia dell'analisi dei fabbisogni	70
Coerenza dell'impianto didattico	120
Pari Opportunità <sup>1</sup> o Over 55	50
	<b>Totale</b>
	<b>600</b>

1 - Per Pari Opportunità si deve intendere non solo Politiche di Genere ma anche Politiche per la tutela della Diversità.