

# Le schede di valutazione

## Workshop FBA



**FBA**

Fondo Banche Assicurazioni

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la Formazione Continua nei Settori  
del Credito e delle Assicurazioni

*Milano, 4 aprile 2016*




# Avviso 1/2016

## Valutazione quantitativa

Variabili	Descrizione	Punteggio Max
<b>Cofinanziamento aggiuntivo</b>	% aggiuntiva di contributo aziendale	130
Lavoratori coinvolti	% lavoratori coinvolti nella formazione	70
Capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo	capacità di spesa dei finanziamenti approvati	50
	percentuale ore effettuate su ore previste	50
	percentuale lavoratori formati su previsti	50
<b>Valutazione dell'apprendimento</b>	<b>Sistemi di valutazione dell'apprendimento basati sui principi EQF, visionati e riconosciuti da FBA</b>	<b>20</b>
Totale		<b>370</b>

# Avviso 1/2016

## Variazioni nella valutazione quantitativa

-  **Punteggio totale:** da 350 a 370 punti
-  **Cofinanziamento aggiuntivo:** 13 punti, anziché 10, per ogni punto percentuale di cofinanziamento aggiuntivo rispetto a quello obbligatorio
-  Nuova variabile **Valutazione dell'apprendimento:** fino ad un max di **20 punti** per i sistemi di valutazione dell'apprendimento, già in uso presso le aziende e basati sui principi EQF, visionati e riconosciuti da FBA





# Avviso 1/2016

## Valutazione qualitativa

Variabili	Punteggio Max
Coerenza dei progetti didattici con gli obiettivi aziendali	150
Coerenza tra i profili professionali e le attività formative	<b>120</b>
<b>Modalità di valutazione dei risultati e coerenza con i contenuti formativi</b>	100
<b>Premialità per attività di riconversione/nuova professionalità</b>	100
Premialità per Pari Opportunità	60
Coerenza complessiva dell'impianto didattico in relazione a: finalità generali, obiettivi formativi, contenuti esplicitati, attività previste e metodologie utilizzate	100
<b>Totale</b>	<b>630</b>

# Avviso 1/2016

## Variazioni nella valutazione qualitativa

-  **Punteggio totale:** da 650 a **630 punti**
-  **Eliminazione** della variabile *Premialità per la correlazione dei progetti didattici con i profili professionali*
-  **Coerenza tra i profili professionali e le attività formative:** da 100 a **120 punti**
-  **Modalità di valutazione dei risultati e coerenza con i contenuti formativi:** 100 punti anche alle **certificazioni EN ISO/IEC 17024:2012** rilasciate da Organismi di certificazione del personale accreditati da ACCREDIA

# Avviso 1/2016

## Variazioni nella valutazione qualitativa

**Premialità per attività di riconversione/nuova professionalità**, max 100 punti per attività formative finalizzate alla:

- 🔄 riconversione di ruolo:** cambio di profilo e di area organizzativa
- 🔄 nuova professionalità:** cambio di profilo ma all'interno della stessa area organizzativa

Calcolo della percentuale dei lavoratori coinvolti nei progetti di riconversione/nuova professionalità sul totale dei dipendenti in formazione nel Piano

**10 punti** per ogni punto percentuale dei lavoratori coinvolti nei progetti di riconversione/nuova professionalità

# Avviso 3/2016

## Valutazione quantitativa

Variabili	Descrizione	Punteggio Max
Cofinanziamento aggiuntivo	Percentuale aggiuntiva di contributo aziendale	150
Lavoratori coinvolti	percentuale dei lavoratori coinvolti nella formazione sul totale dei dipendenti	70
Capacità gestionale dei finanziamenti ricevuti dal Fondo	capacità di spesa dei finanziamenti approvati	60
	percentuale ore effettuate su ore previste	60
	percentuale lavoratori formati su previsti	60
Totale		400

# Avviso 3/2016





## Valutazione qualitativa

Variabili	Punteggio Max
<b>Finalità del Piano e connessione ad eventuali interventi di riconversione/nuove professionalità delle risorse umane</b>	70
Risultati aziendali attesi correlati con il Piano formativo annuale e definiti secondo modelli di misurazione	<b>50</b>
Coerenza e descrizione dettagliata degli obiettivi didattici e delle competenze	80
Efficacia e coerenza dei sistemi e degli strumenti di monitoraggio e di controllo	<b>60</b>
Valorizzazione di strumenti di valutazione e certificazione dei risultati didattici conseguiti	100
<b>Metodologia dell'analisi dei fabbisogni</b>	<b>70</b>
Coerenza dell'impianto didattico	120
Pari Opportunità o Over 55	50
Totale	600



# Avviso 3/2016

## Variazioni nella valutazione qualitativa

-  Nuova variabile **Metodologia dell'analisi dei fabbisogni**, al posto della variabile *Azioni propedeutiche e di supporto e coerenza con il Piano formativo*: max **70 punti** per l'utilizzo di sistemi di valutazione per l'individuazione dei fabbisogni formativi e per la verifica dell'apprendimento
-  **Finalità del Piano** e connessione ad eventuali interventi di riconversione/nuove professionalità delle risorse umane: punteggio per attività di **riconversione di ruolo** e per **nuove professionalità**
-  **Risultati aziendali** attesi correlati con il Piano formativo annuale e definiti secondo modelli di misurazione: da 70 a **50 punti**
-  **Efficacia e coerenza** dei sistemi e degli strumenti di monitoraggio e di controllo: da 50 a **60 punti**